



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“
4550 гр. Пещера, общ. Пещера, обл. Пазарджик, ул. „Димчо Дебелянов“ № 4,
тел./факс: 0350/ 6-36-41, e-mail: ohridski@abv.bg, 1302630@edu.mon.bg
web site: <https://ohridski.eu>

Утвърждавам!

Директор:
/ Павлинка Шопова – Начкова /

**Стратегия за развитие
на
СУ “Свети Климент Охридски“
гр. Пещера
2020 - 2024 г.**

**Актуализирана и приета на заседание на Педагогическия съвет
с Решение № 32 от протокол № 10 / 14.09.22 година
и е утвърден със заповед на директора № 81 / 15.09.22 година**

I. Анализ за развитието на училището и на външната среда:

Силни страни	Възможности
1. Ученици	
<ul style="list-style-type: none">• Реализация на утвърдения план-прием в I, V, VIII и XI клас.• Добро представяне на учениците на олимпиади и училищни състезания.• Засилени мерки по контрол на отсъствията и успеха на учениците. Няма отпаднали ученици.• Добра координация и обмен на информация между класни ръководители и ръководството на училището при работа със застрашени от отпадане ученици, ученици с проблемно поведение или с противообществени прояви.• Класните ръководители и ръководството уведомяват своевременно родителите за всички прояви на ученика, за възникнали проблеми в училище, както и за цялостното му развитие.• Пълноценно функциониране на Училищния координационен съвет относно превенция и интервенция на тормоза и насилието в училището. Разглеждане на всеки случай на провинение на ученик.• Развито ученическо самоуправление – активно участие на Ученическия съвет.• Много добри образователни резултати на изпитите от НВО и ДЗИ.• Профилиране на обучението в гимназиален етап.• Ритуализация на училищния живот - отбелязване чрез подходящи мероприятия на всички по-значими празници като Патронния празник на училището, Коледни и Новогодишни празници, Освобождението на България - 3 март, Великден, 24 май - изпращане на випуските VII и XII клас и др.• Работа по проект „Подкрепа за успех”.• Ефективно използване на възможностите на електронния дневник за достъп до актуална информация относно провеждане на учебния процес в училището.	<ul style="list-style-type: none">• Подобряване на дейността на Обществения съвет.• Използване на иновативни технологии в обучението.• Разширяване на дейностите по превръщане на училището в желана територия на учениците.• Повишаване на мотивацията за учене на учениците.• Включване на родителите в училищните инициативи и съвместни дейности.• Подобряване функционалността на внедрената система за контрол на достъпа с цел осигуряване безопасност на учениците по време на престоя им в сградата на училището.• При възникнала необходимост индивидуално консултиране на ученици и родители с педагогическия съветник на училището.• Кандидатстване, включване и реализиране на проекти по европейски програми.
2. Кадрови ресурси	
<ul style="list-style-type: none">• Формирани и работещи методически обединения, които обменят опит, идеи и обсъждат трудностите, които срещат учениците при усвояване на учебното съдържание.• Тенденция към завишаване на интереса относно допълнителни квалификации и преквалификации.	<ul style="list-style-type: none">• Повишаване на квалификацията на учителите и придобиване на нови компетенции и умения.• Познаване на основните нормативни документи от педагогическите специалисти и навременно запознаване с настъпили изменения.

<ul style="list-style-type: none"> • Наличие на добра професионална подготовка на учителите. • Осигурена медицинска сестра. • Осигурен добър пропускателен режим на централния вход на училището. • Осигурен педагогически съветник. 	
--	--

3. Образователно - възпитателен процес

<ul style="list-style-type: none"> • Превръщане на СУ "Свети Климент - Охридски", гр. Пещера в привлекателно място за всеки ученик, съгласно избраната визия за развитие на училището. • Много добри резултати на учениците на изпитите от НВО и ДЗИ. Добра реализация на кандидатстващите в други учебни заведения след VII клас. Отлично представяне при участие в извънучилищни дейности (олимпиади, състезания, конкурси). • Разнообразен спортен живот - състезания, срещи, турнири. Получени отличия и призови места. • Целенасочена допълнителна работа с ученици с различни заложби (във връзка с подготовката им за състезания и олимпиади), такива в риск, и ученици застрашени от отпадане. • Средният годишен успех на училището през учебната 2021/2022 година е Мн. добър 5.02. • Реализация на учениците след завършване на образователен етап или степен. Учениците завършили основна степен на образование успешно продължават обучението си в нашето и други училища от областта. Учениците завършили средна степен на образование продължават обучението си във висши училища и колежи. • Ефективно използване на всички функционалности на електронния дневник. • Пълноценно функциониране въведената система за контрол на достъпа на територията на училището. • При възникнала необходимост провеждане на индивидуални консултации на педагогическите специалисти с педагогическия съветник в училището. • Осигуряване на възможности и условия за ученически отдих и туризъм. Реализирани ученически лагери. • Популяризиране на дейността на училището чрез сайт, фейсбук страница и статии в медии. 	<ul style="list-style-type: none"> • Засилване на контрола върху отсъствията на учениците. • Подобряване на образователно - възпитателния процес чрез положителни практики и интегрирани уроци в МО. • Поддържане на подходящи условия за функциониране и развитие на ученическа софтуерна академия.
--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Партньорство със софтуерната академия "Телерик" във връзка създаден и функциониращ към училището център за обучение на ученици от Община Пещера. • Запазване на вече изградени и създаване на нови партньорства с различни институции. • Разработване на учебни планове и програми, подходящи за учениците със СОП. 	
4. Учебно - техническа материална база	
<ul style="list-style-type: none"> • Общо добро състояние на училищната база – специализирани кабинети. • Функциониране на пет компютърни кабинета, три от които ремонтирани и оборудвани с нова техника. Напълно обновени шест кабинета в начален етап и библиотека. • Осигурени персонални служебни лаптопи за всички учители и 37 броя за учениците. • Свободен достъп до интернет чрез Wi-Fi мрежа. • Обновена актовa зала на училището. • Осигурени условия за почивка и отдих на ученици и учители. • Обновена учебно – техническа материална база в кабинетите – оборудване с видео екрани, обособени 3 интерактивни кабинета със сензорни екрани и осигурени лицензи за образователния софтуер „Мозабук“. • Оборудван специализиран кабинет Природни науки – лаборатория. Осигурени 26 броя таблети за учениците. • Инсталиран електронен звънец в училището. • Осигурени шкафчета за учениците от начален и прогимназиален етап. <ul style="list-style-type: none"> • Привлекателна учебна среда. Обособен кабинет по ресурсно подпомагане. • Изградена велоалея и място за велосипеди. • Обособени зали за отдих и спорт в свободното време на учениците. • Осъществен обхват на учениците от начален и прогимназиален етап в целодневен режим на обучение с осигурени условия за сутрешно и обедно хранене. 	<ul style="list-style-type: none"> • Осигуряване на контрол за опазване на материалната база в училището. • С цел подобряване на физическата дееспособност на учениците и подходящи условия за спорт, да се работи за изграждане на спортна площадка в района на училището. • Реализиране на дейности по модернизация на училищната библиотека с осигурени средства от одобрено кандидатстване по НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“, Модул „Библиотеките като образователна институция“. • Подобряване качеството на предоставения достъп до изградената Wi – Fi мрежа. • Подобряване на условията за почивка и отдих учениците. Изграждане на кът за хранене по време на междучасията.
5. Финансиране	
<ul style="list-style-type: none"> • Финансовите ресурси на училището се насочват към постигане на целите на училищната образователната политика. • Увеличение на приходите чрез реализиране на различни проекти и включване в Национални програми. 	<ul style="list-style-type: none"> • Подобряване на механизмите за контрол, отчетност и отговорност при управлението на финансовите ресурси на ниво училище. • Ефективно и прозрачно използване на средствата по национални и европейски програми.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Финансова субсидия от Министерство на образованието и науката, използвана по предназначение за подобряване на учебно - техническата материална база. | |
|--|--|

II. Мисия на училището:

- Създаване на възможно най-добри условия за развитие на личността и потенциала на всеки един ученик, така че да постигне пълноценна трудова и социална интеграция в обществото.
- Предоставяне на качествено образование, водещо до формиране на креативни, социално отговорни и пълноценно интегрирани в обществото личности.
- Отговорност и следване принципите на истината и доброто, на социалната промяна, на непрекъснатото лично усъвършенстване и реализация.

III. Визия на училището:

Утвърждаване на СУ „Свети Климент Охридски”, гр. Пещера, като конкурентноспособно училище с повече от 100 годишна история, способно да формира у учениците национални и общочовешки добродетели при подготовката им за социализация и реализация.

Усъвършенстване на професионалните умения на педагогическия състав, обособяването му като екип от високо отговорни личности, проявяващи толерантност, загриженост и търпимост.

Стремеж чрез висококвалифицирани педагози да формира знания и личностни умения в учениците за активно взаимодействие със социалната среда, уважение към гражданските права и отговорности, противодействие срещу проявите на агресивност и насилие.

Стратегията прогнозира и определя направления и действия за подобряване на благополучието на учениците чрез:

- изграждане на комплексна и всеобхватна система за възпитателна работа;
- ефективни взаимодействия на образователната институция и семейната общност;
- подобряване на условията за реализация на възпитателната работа.

IV. Цели на училището:

1. Издигане и утвърждаване престижа на училището и превръщането му в желана територия на учениците.

2. Повишаване възможностите на всяко дете за достъп до знания и обучение, адекватни на неговите способности, за да се гарантира личностното и професионалното развитие на младия човек и неговото успешно реализиране в обществото.

3. Привличане и задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение ученици.

4. Подобряване мотивацията за учене сред подрастващите.

5. Изграждане на личности с възможности за реализация.

6. Повишаване квалификацията на учителите.

7. Формиране на личностни качества, ценности, нагласи и мотиви, които да подпомогнат пълноценното развитие на ученика като индивидуалност и член на обществото.

V. Форми за реализиране на стратегията на училището:

1. Обогащаване на материално-техническата база в съответствие със съвременните изисквания.

2. Успешно представяне на изпитите от НВО и ДЗИ.
3. Високо качество на подготовка на учениците от всички етапи на обучение.
4. Поставяне на ученика в активна позиция по отношение на знанията.
5. Усъвършенстване работата с изоставащите и напредналите ученици.
6. Акцентиране върху способностите за самостоятелно получаване на знания и тяхното правилно използване.
7. Защита личностното достойнство на учениците в синхрон с процесите на демократизация в обществото.
8. Обогатяване творческата дейност на учители и ученици чрез прилагане на нови форми и методи на обучение.
9. Стимулиране и подкрепяне на идеите, инициативите и изявите на ученическия съвет.

VI. Приоритетни направления в дейността на училището:

1. Повишаване на качеството и ефективността на преподаване и учене.
2. Усъвършенстване системата за квалификация.
3. Утвърждаване на училището като научно, културно и спортно средище.
4. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и на нарастващата възискателност на родителите.
5. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището.
6. Взаимодействие с родителската общност.
7. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната личностна изява, инициатива и творчество.
8. Подобрения във външната и вътрешна среда на училището.
9. Участие в национални програми и проекти и осъществяване на партньорства с различни организации.
10. Финансиране.

VII. Цел на стратегията: Качествено и модерно образование.

VIII. Подцели:

1. Осигуряване на баланс между традиционните достойнства на българското образование и необходимостта от усъвършенстване.
2. Осигуряване на ефективно присъствено обучение и обучение в електронна среда при възникнала необходимост.
3. Демократизация на всички процеси в училище чрез:
 - прозрачност на управлението;
 - предвидимост на развитието и стабилност на решенията;
 - широко участие на ученици, родители, общественост във всички форми на дейност (образователно - възпитателна, извънкласна и извънучилищна).
4. Ориентиране към провокиране на мисленето и самостоятелността на учениците, към формиране на практически умения и към развитие на личността.
5. Използване на възможностите на делегираните бюджети приоритетно за модернизация на обучението и МТБ в училището.
6. Здравно образование - развитие на училищната политика към комплексно здравно образование, включващо всички възрастови групи и класове, насочено към развитие и подкрепа на здравословен начин на живот.
7. Професионално ориентиране - подготовка на подрастващите за самостоятелен и информиран избор на професия.
8. Противопоставяне на тормоза и насилието в училище.

IX. Дейности за постигане на целта:

Дейности за реализиране в приоритетни направления	Отговорници и срок на изпълнението	Финансиране	Индикатори
Приоритетно направление 1: Повишаване на качеството и ефективността на преподаване и учене			
Разработване на училищни учебни планове за всяка паралелка – всяка година, съгласно изискванията на Наредба за учебния план.	Директор Обществен съвет 14.09.2022 г.	Не изисква средства	
Издигане равнището на родноезиковата подготовка. Акцент върху грамотността на български език.	Учителите, преподаващи БЕЛ 30.06.2023 г.	Не изисква средства	
Създаване на мотивация за учене чрез въвеждане на иновативни и нетрадиционни методи и подходи.	Учители Класни ръководители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой ученици участвали в състезания, олимпиади и конкурси.
Успешно представяне на изпитите от НВО и ДЗИ и доразвиване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване.	Учители, преподаващи в IV, VII, X и XII клас м. май /юни 2023 г.	Не изисква средства	Точки, получени на изпитите от НВО и резултати от ДЗИ.
Поставяне на ученика в центъра на обучителната дейност, грижа и внимание за неговото развитие и обучение, развитие на уменията, компетентностите и ценностите на всеки ученик.	Ръководство Учители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой ученици с проведено обследване / ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения.
Показване на практическата приложимост на изучаваното учебно съдържание.	Учители по предмети 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой класирани ученици на състезания, олимпиади, конкурси и др.
Запазване на едноменния режим на обучение и задържане на учениците в училище без увеличаване броя им в целодневната организация на учебния ден.	Ръководство Учители в ГЦОУД 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой ученици в ГЦОУД - от I до VII клас вкл.
Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на учениците.	Директор ЗДУД Учители 30.06.2023 г.	От бюджета на училището	Изградена и действаща комисия за рекламна дейност.

			Приемственост между ДГ и СУ, между начално училищеи СУ.
Приоритетно направление 2: Усъвършенстване системата за квалификация			
Обогатяване и засилване на вътрешно-методическата дейност.	Председатели на МО 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Проведени заседания на МО.
Повишаване квалификацията на учителите съгласно ЗПУО и Държавния стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Увеличаване на броя учители с ПКС.	Всички учители 14.09.2023 г.	Съгласно предвидените от бюджета средства	Проведени обучения на учителите, взели участия.
Обвързване на постигната Професионално-квалификационна степен с допълнително материално стимулиране, предвидено във вътрешните правила за работна заплата.	Директор Комисия 14.09.2023 г.	Съгласно заложените средства в бюджета на училището	Брой точки от картите за диференцирано заплащане на педагогическите специалисти за учебната 2021/2022 г.
Обогатяване квалификацията на учителите чрез обмяна на опит с иновативно училище.	Директор ЗДУД 30.06.2023 г.	От бюджета на училището	Проведени срещи.
Привличане на синдикалната организация при планиране и осъществяване на квалификационната дейност.	Директор 30.09.2022 г.	Не се изискват средства	
Приоритетно направление 3: Утвърждаване на училището като научно, културно и спортно средище			

Популяризиране на успехите и постиженията на учениците сред родителите, обществеността и връстниците им чрез постоянни изложби, медийни изяви, сайта на училището и др., участие в извънучилищни мероприятия на общинско и областно ниво, посещение на природни и исторически забележителности, организирани пътувания с образователно-възпитателна цел.	Ръководството Учители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой мероприятия съвместно с родители. Брой проведени пътувания с образователна цел, посещения на театрални постановки, спортни мероприятия.
Актуализиране на сайта на училището.	Комисия Счетоводител ЗДУД целогодишно	Не изисква средства	Брой качени документи в сайта.
Обособяване на училището като културно - информационно и спортно средище.	Ръководство Учители 30.06.2023 г.	От бюджета на училището	Издигане имиджа на училището чрез провеждане на тържества, конкурси и др. мероприятия От м. септември 2022 г. до м.юни 2023 г.
Приоритетно направление 4: Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и нарастващата взискателност на родителите			
Осъществяване на допълнителна работа с учениците.	Учители 30.06.2023 г.	От бюджета на училището	
Изграждане на подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности.	Ръководство Учители 30.06.2023 г.	От бюджета на училището	Изграден ресурсен кабинет, в който се обучават ученици със СОП.
Приоритетно направление 5: Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището			
Подобряване дисциплината на учениците. Намаляване броя на отсъствия по неуважителни причини.	Учители Класни ръководители 30.06.2023 г	Не изисква средства	Брой ученици с наложени санкции.
Стриктно спазване на дежурството в училището.	Ръководство Учители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	График за дежурство за първи и втори учебен срок на учебната 2022/2023 г. Констативни протоколи от

			проверки.
Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, системата за контрол на достъп в училището, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане часа на класа. Възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации. Изготвяне и реализиране на здравно-образователна програма.	Ръководство Учители Мед. лице 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Създаване на комисии; два пъти годишно се провеждат на практическо обучение за евакуация; провеждане на здравно-образователни беседи с учениците.
Приоритетно направление 6: Взаимодействие с родителската общност			
Стриктно спазване на графика за ДЧК и на приемното време за родители.	Всички учители Класни ръководители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	График за провеждане на ДЧК през първи и втори учебен срок.
Планиране на съвместни дейности с родители.	Ръководство Класни ръководители Учители 14.06.2023 г.	Не изисква средства	
Ефективно използване на електронния дневник за предоставяне информация на родителите относно успеха и развитието на учениците, спазването на училищната дисциплина, посещаемостта и отсъствията им от учебните часове, процедура за налагане на санкции, консултиране родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с ученика.	Класни ръководители Учители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	
Активизиране работа на Обществения съвет	Директор 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Участие и подкрепа на инициативи.
Приоритетно направление 7: Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната личностна изява, инициатива и творчество			
Проучване желанието на учениците за занимания по интереси.	Директор и класни ръководители 30.09.2022 г.	Не се изискват	
Повишаване броя на извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени	Учители Ръководството 31.08.2023 г.	Не изисква средства	Сформиране на групи по занимания по интереси.

към развитие на творческия потенциал на учениците.			
Съвместни дейности с Читалище „Развитие“, ЦПРЛ и други културни институции.	Директор ЗДУД Класни ръководители 30.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой проведени съвместни мероприятия.
Усъвършенстване формите на ученическо самоуправление	Класни ръководители ЗДУД 14.06.2023 г.	Не изисква средства	Брой инициативи
Приоритетно направление 8: Подобрения във външната и вътрешна среда на училището			
Подобряване на интериора на работната среда, класните стаи и общите помещения - вътрешна среда.	Класни ръководители Учители Ръководство 14.09.2023 г.	При наличие на средства от бюджета на училището, по нац. програми и проекти	Ремонт на класни стаи.
Поддържане на физкултурния салон, поддържане на училищния двор, ремонт и поддръжка на оградата - външна среда.	Ръководство, учители, помощен персонал	При наличие на средства от бюджета, по нац. програми и проекти	
Приоритетно направление 9: Участие в национални програми и проекти и осъществяване на партньорства с различни организации:			
Изграждане на училищни екипи за разработване на проекти и за подкрепа за личностно развитие ученика.	Екипи от педагогически специалисти 14.09.2023 г.	Не изисква средства	Брой училищни екипи за разработване на проекти и за подкрепа за личностно развитие на ученика.
Участие в максимален брой международни, национални, регионални, общински проекти.	Ръководство Учители 30.06.2023 г.	От бюджета на училището ПМС № 129 по ФВС. Осигуряване на учебници и учебни помагала за учениците в I - VII клас в училището Осигуряване на закуска и/или плод, и/или мляко, включително млечно-кисели продукти на всеки ученик в I - IV клас.	
Продължаване на партньорството със СУ „Хр. Смирненски“ - Карнобат	Директор 30.06.2023 г.	При наличие на средства от бюджета на училището,	

		по нац. програми и проекти	
Приоритетно направление 10: Финансиране			
Реализиране на проект по НП за обновяване на училищната библиотека.	Ръководство Учители	Средства по НП	
Разработване на бюджет по параграфи за календарната година на база ЕРС за ученик и формула за разпределение на средствата и правилното му разходване.	Директор Счетоводител Март 2023 г.	Не изисква средства	Разработен и утвърден от Кмета на Община Пещера бюджет, отчет на изпълнението на бюджета на всяко тримесечие пред общото събрание и пред Обществения съвет.
Системно и своевременно запознаване (четири пъти годишно на Общо събрание) с финансовото състояние на училището и със стратегията на общината като финансиращ орган.	Директор Счетоводител	Не изисква средства	

Актуализация /комисия в състав/:

1. В. Стоянов, старши учител

2. Н. Славова, старши учител

3. Г. Ангелчова, старши учител

4. Цв. Кънчева, счетоводител